

**Vezető állású, elkülönült szervezeti egységet vezető ill. tartósan egyes munkavállalók  
tevékenységét irányító munkavállalók adatai  
a 2009. évi CXXII. Tv. 2. § (1) bekezdése alapján**

**2010.**

**A. Vezető tisztségviselők**

**I.**

1.	Neve:	BÁSTHY GÁBOR
2.	Tisztsége:	ügyvezető igazgató
3.	Jogviszony jellege (munka/megbízási)	Határozott idejű megbízási jogviszony
4.	Tiszteletdíj (bruttó Ft/év): 2010.évben	5.676.000 Ft/év
5.	Teljesítménybér/ prémium/ <u>jutalom</u> (éves mértéke):	Maximum az éves tiszteletdíj 100 %-a (2009. évi tény: 75%)
6.	Teljesítmény/ prémium/ jutalom követelmények:	A tulajdonosi taggyűlés által meghatározott feladatok teljesítése.
7.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás: az éves tiszteletdíj 5 %-a
8.	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően b.) határozott idő lejártá előtt	nincs
9.	Felmondási idő:	3 hónap, de legfeljebb a határozott idő letelte
10.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

**II.**

1.	Neve:	POMÁZI CSABA
2.	Tisztsége:	ügyvezető igazgató
3.	Jogviszony jellege (munka/megbízási)	Határozott idejű megbízási jogviszony
4.	Tiszteletdíj (bruttó Ft/év): 2010.évben	5.676.000 Ft
5.	Teljesítménybér/ prémium/ jutalom (éves mértéke):	nincs
6.	Teljesítmény/ prémium/ jutalom követelmények:	nincs
7.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	nincs
8.	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően b.) határozott idő lejártá előtt	nincs
9.	Felmondási idő:	nincs
10.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

## FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG

### I.

1.	Neve:	Dr. SIMONOVITS CSABA
2.	Tisztsége (elnök/tag):	Elnök
3.	Tiszteletdíja (Ft/év): 2010. évre	1.080.000 Ft/év
8.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
9.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs

### II.

1.	Neve:	TÓTH KÁROLY
2.	Tisztsége (elnök/tag):	tag
3.	Tiszteletdíja (Ft/év): 2010. évre	840.000 Ft/év
8.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
9.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs

### III.

1.	Neve:	Dr. SZŐKE PÉTER
2.	Tisztsége (elnök/tag):	tag
3.	Tiszteletdíja (Ft/év): 2010. évre	840.000 Ft/év
8.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
9.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs

## **B. Vezető állású/elkülönült szervezeti egységek vezetői**

### **I.**

1.	Tisztség:	MŰSZAKI VEZETŐ
2.	Személyi alapbére (bruttó Ft/év): 2010. évre	5.640.000 Ft/év
3.	Teljesítménybér/ <u>prémium</u> /jutalom/időbér éves mértéke:	nincs
4.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke: 2010. évben	Étkezési utalvány 120.000 Ft/év Személyi alapbér 5 %-a Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjhozjárulás.
5.	Végkielégítés mértéke:	Nem jár végkielégítés.
6.	Felmondási idő:	Üzemi Megállapodás alapján, a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 90 nap.
7.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

### **II.**

1.	Tisztség:	ÜZEMVITELI OSZTÁLYVEZETŐ
2.	Személyi alapbére (bruttó Ft/év): 2010.évre	3.924.000 Ft/év
3.	<u>Teljesítménybér/prémium</u> /jutalom/időbér éves mértéke: változó	3.880.000 Ft/év (2010.évben várhatóan)
4.	<u>Teljesítmény/prémium</u> /jutalom <u>követelmények/időbért megalapozó időtartalom:</u>	Energiahatékonyságon alapuló érdekeltségi rendszer alapján, a tárgyhavi normatív mutatók szerint
5.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke: 2010. évre	Étkezési utalvány 120.000 Ft/év Személyi alapbér 5 %-a Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj
6.	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően	Üzemi Megállapodás alapján a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 10 havi átlagkereset
7.	Felmondási idő:	Üzemi Megállapodás alapján a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 90 nap.
8.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

### **III.**

1.	Tisztség:	ENERGIAGAZDÁLKODÁSI OSZTÁLYVEZETŐ
2.	Személyi alapbére (bruttó Ft/év): 2010. évre	4.320.000 Ft/év
3.	Teljesítménybér/ <u>prémium</u> /jutalom/időbér éves mértéke: változó	2.124.000 Ft/év (2010. évre várhatóan)
4.	<u>Teljesítmény/prémium</u> /jutalom <u>követelmények/időbért megalapozó időtartalom:</u>	Energiahatékonyságon alapuló érdekeltségi rendszer alapján, a tárgyhavi normatív mutatók szerint
5.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke: 2010. évben	Étkezési utalvány 120.000 Ft/év Személyi alapbér 5 %-a Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjhozjárulás.
6.	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően	Üzemi Megállapodás alapján a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 10 havi átlagkereset
7.	Felmondási idő:	Üzemi Megállapodás alapján, a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 90 nap.
8.	Versenykorlátozási tilalom :	nincs

**IV.**

1.	Tisztség:	ÜZEMFENNTARTÁSI OSZTÁLYVEZETŐ
2.	Személyi alapbére (bruttó Ft/év): 2010. évre	4.188.000 Ft/év
3.	Teljesítménybér/ <u>prémium</u> /jutalom/időbér éves mértéke:	nincs
4.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke: 2010. évben	Étkezési utalvány 120.000 Ft/év Személyi alapbér 5 %-a Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjhozjárulás.
5.	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően	Üzemi Megállapodás alapján a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 10 havi átlagkereset.
6.	Felmondási idő:	Üzemi Megállapodás alapján, a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 90 nap.
7.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

**V.**

1.	Tisztség:	PÉNZÜGYI-,SZÁMVITELI OSZTÁLYVEZETŐ
2.	Személyi alapbére (bruttó Ft/év): 2010. évre	4.518.000 Ft/év
3.	Teljesítménybér/ <u>prémium</u> /jutalom/időbér éves mértéke:	nincs
4.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke: 2010. évben	Étkezési utalvány 120.000 Ft/év Személyi alapbér 5 %-a Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjhozjárulás.
5.	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően	Üzemi Megállapodás alapján a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 10 havi átlagkereset
6.	Felmondási idő:	Üzemi Megállapodás alapján, a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 90 nap.
7.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

**VI.**

1.	Tisztsége:	HUMÁNPOLITIKAI OSZTÁLYVEZETŐ
2.	Személyi alapbére (bruttó Ft/év): 2010. évre	3.399.600 Ft/év
3.	Teljesítménybér/ <u>prémium</u> /jutalom/időbér éves mértéke:	nincs
4.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke: 2010. évben	Étkezési utalvány 120.000 Ft/év Személyi alapbér 5 %-a Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjhozjárulás.
5.	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően	Üzemi Megállapodás alapján a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 10 havi átlagkereset.
6.	Felmondási idő:	Üzemi Megállapodás alapján, a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 90 nap.
7.	Versenykorlátozási tilalom	nincs