

**Vezető állású, elkülönült szervezeti egységet vezető ill. tartósan egyes munkavállalók  
 tevékenységét irányító munkavállalók adatai  
 a Kormány 175/2009.(VIII. 29.) Korm. sz. rendelete szerint**

**A. Vezető tisztségviselők**

**I.**

1.	Neve:	BÁSTHY GÁBOR
2.	Tisztsége:	ügyvezető igazgató
3.	Jogviszony jellege (munka/megbízási)	Határozott idejű megbízási jogviszony
4.	Tiszteletdíj (bruttó Ft/év): 2009.évben	5.676.000 Ft/év
5.	Teljesítménybér/ prémium/ <u>jutalom</u> (éves mértéke):	Maximum az éves tiszteletdíj 100 %-a (2008. évi tény: 75%)
6.	Teljesítmény/ prémium/ jutalom követelmények:	A tulajdonosi taggyűlés által meghatározott feladatok teljesítése.
7.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás: az éves tiszteletdíj 7 %-a
8.	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően b.) határozott idő lejártá előtt	nincs
9.	Felmondási idő:	3 hónap, de legfeljebb a határozott idő letelte
10.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

**II.**

1.	Neve:	POMÁZI CSABA
2.	Tisztsége:	ügyvezető igazgató
3.	Jogviszony jellege (munka/megbízási)	Határozott idejű megbízási jogviszony
4.	Tiszteletdíj (bruttó Ft/év):	5.676.000 Ft
5.	Teljesítménybér/ prémium/ jutalom (éves mértéke):	nincs
6.	Teljesítmény/ prémium/ jutalom követelmények:	nincs
7.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	nincs
8.	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően b.) határozott idő lejártá előtt	nincs
9.	Felmondási idő:	nincs
10.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

## FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG

### I.

1.	Neve:	Dr. SIMONOVITS CSABA
2.	Tisztsége (elnök/tag):	Elnök
3.	Tiszteletdíja (Ft/év): 2009. évre	1.080.000 Ft/év
8.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
9.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs

### II.

1.	Neve:	TÓTH KÁROLY
2.	Tisztsége (elnök/tag):	tag
3.	Tiszteletdíja (Ft/év): 2009. évre	840.000 Ft/év
8.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
9.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs

### III.

1.	Neve:	Dr. SZŐKE PÉTER
2.	Tisztsége (elnök/tag):	tag
3.	Tiszteletdíja (Ft/év): 2009. évre	840.000 Ft/év
8.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
9.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs

## **B. Vezető állású/elkülönült szervezeti egységek vezetői**

### **I.**

1.	Neve:	FICZERE LÁSZLÓ
2.	Tisztsége:	műszaki vezető
3.	Személyi alapbére (bruttó Ft/év): 2009. évre	5.640.000 Ft/év
4.	Teljesítménybér/ <u>prémium</u> /jutalom/időbér éves mértéke:	nincs
5.	<u>Teljesítmény/prémium/jutalom követelmények/</u> időbért megalapozó időtartalom:	nincs
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke: 2009. évben	Étkezési utalvány 144.000 Ft/év Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás.személyi alapbér 7 %-a
7.	Végkielégítés mértéke:	nincs
8.	Felmondási idő:	Üzemi Megállapodás alapján, a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 90 nap.
9.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

### **II.**

1.	Neve:	KEREKES ÁRPÁD
2.	Tisztsége:	üzemviteli osztályvezető
3.	Személyi alapbére (bruttó Ft/év): 2009.évre	3.924.000 Ft/év
4.	<u>Teljesítménybér/prémium</u> /jutalom/időbér éves mértéke: változó	3.727.900 Ft/év (2009.évben várhatóan)
5.	<u>Teljesítmény/prémium/jutalom követelmények/</u> időbért <u>megalapozó időtartalom:</u>	Energiahatékonyságon alapuló érdekeltségi rendszer alapján, a tárgyhavi normatív mutatók szerint
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke: 2009. évre	Étkezési utalvány 144.000 Ft/év Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás.személyi alapbér 7 %-a
7.	Végkielégítés mértéke:	Üzemi Megállapodás alapján a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 10 havi átlagkereset.
8.	Felmondási idő:	Üzemi Megállapodás alapján a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 90 nap.
9.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

**III.**

1.	Neve:	BÁLINT FERENC
2.	Tisztsége:	energiagazdálkodási osztályvezető
3.	Személyi alapbére (bruttó Ft/év): 2009. évre	4.320.000 Ft/év
4.	Teljesítménybér/ <u>prémium</u> /jutalom/időbér éves mértéke: változó	1.864.790 Ft/év (2009. évre várhatóan)
5.	<u>Teljesítmény/prémium/jutalom követelmények/</u> időbért megalapozó időtartalom:	Energiahatékonyságon alapuló érdekeltségi rendszer alapján, a tárgyhavi normatív mutatók szerint
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke: 2009. évben	Étkezési utalvány 144.000 Ft/év Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás.személyi alapbér 7 %-a
7.	Végkielégítés mértéke:	Üzemi Megállapodás alapján a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 10 havi átlagkereset.
8.	Felmondási idő:	Üzemi Megállapodás alapján, a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 90 nap.
9.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

**IV.**

1.	Neve:	RÓZSA GÉZA
2.	Tisztsége:	üzemfenntartási osztályvezető
3.	Személyi alapbére (bruttó Ft/év): 2009. évre	4.188.000 Ft/év
4.	Teljesítménybér/ <u>prémium</u> /jutalom/időbér éves mértéke:	nincs
5.	<u>Teljesítmény/prémium/jutalom követelmények/</u> időbért megalapozó időtartalom:	nincs
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke: 2009. évben	Étkezési utalvány 144.000 Ft/év Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás.személyi alapbér 7 %-a
7.	Végkielégítés mértéke:	Üzemi Megállapodás alapján a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 10 havi átlagkereset.
8.	Felmondási idő:	Üzemi Megállapodás alapján, a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 90 nap.
9.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

**V.**

1.	Neve:	TEMESVÁRI SÁNDORNÉ
2.	Tisztsége:	pénzügyi és számviteli osztályvezető
3.	Személyi alapbére (bruttó Ft/év): 2009. évre	4.518.000 Ft/év
4.	Teljesítménybér/ <u>prémium</u> /jutalom/időbér éves mértéke:	nincs
5.	<u>Teljesítmény/prémium/jutalom követelmények/</u> időbért megalapozó időtartalom:	nincs
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke: 2009. évben	Étkezési utalvány 144.000 Ft/év Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás.személyi alapbér 7 %-a
7.	Végkielégítés mértéke:	Üzemi Megállapodás alapján a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 10 havi átlagkereset.
8.	Felmondási idő:	Üzemi Megállapodás alapján, a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 90 nap.
9.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

**VI.**

1.	Neve:	BÖRCsök ISTVÁNNÉ
2.	Tisztsége:	humánpolitikai osztályvezető
3.	Személyi alapbére (bruttó Ft/év): 2009. évre	3.399.600 Ft/év
4.	Teljesítménybér/ <u>prémium</u> /jutalom/időbér éves mértéke:	nincs
5.	<u>Teljesítmény/prémium/jutalom követelmények/</u> időbért megalapozó időtart.	nincs
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke: 2009. évben	Étkezési utalvány 144.000 Ft/év Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás.személyi alapbér 7 %-a
7.	Végkielégítés mértéke:	Üzemi Megállapodás alapján a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 10 havi átlagkereset.
8.	Felmondási idő:	Üzemi Megállapodás alapján, a Kft.-nél eltöltött idő függvényében, max. 90 nap.
9.	Versenykorlátozási tilalom	nincs

Szeged, 2009. szeptember 15.